



Le système actuel

dans l'entreprise

 **Plan de formation de l'entreprise**
(au moins 0,9 % de la masse salariale)

 **Professionnalisation**
(0,5 % de la masse salariale
Contrat prof et période prof...)

 **Congé individuel de formation**
(0,2 % de la masse salariale)

 **Assuranciel**
Formations financées par l'UNEDIC

 **Solidarité**
Formations financées par l'État et les Collectivités territoriales

hors de l'entreprise

Dans les entreprises, tous les salariés ont potentiellement une solution pour se former

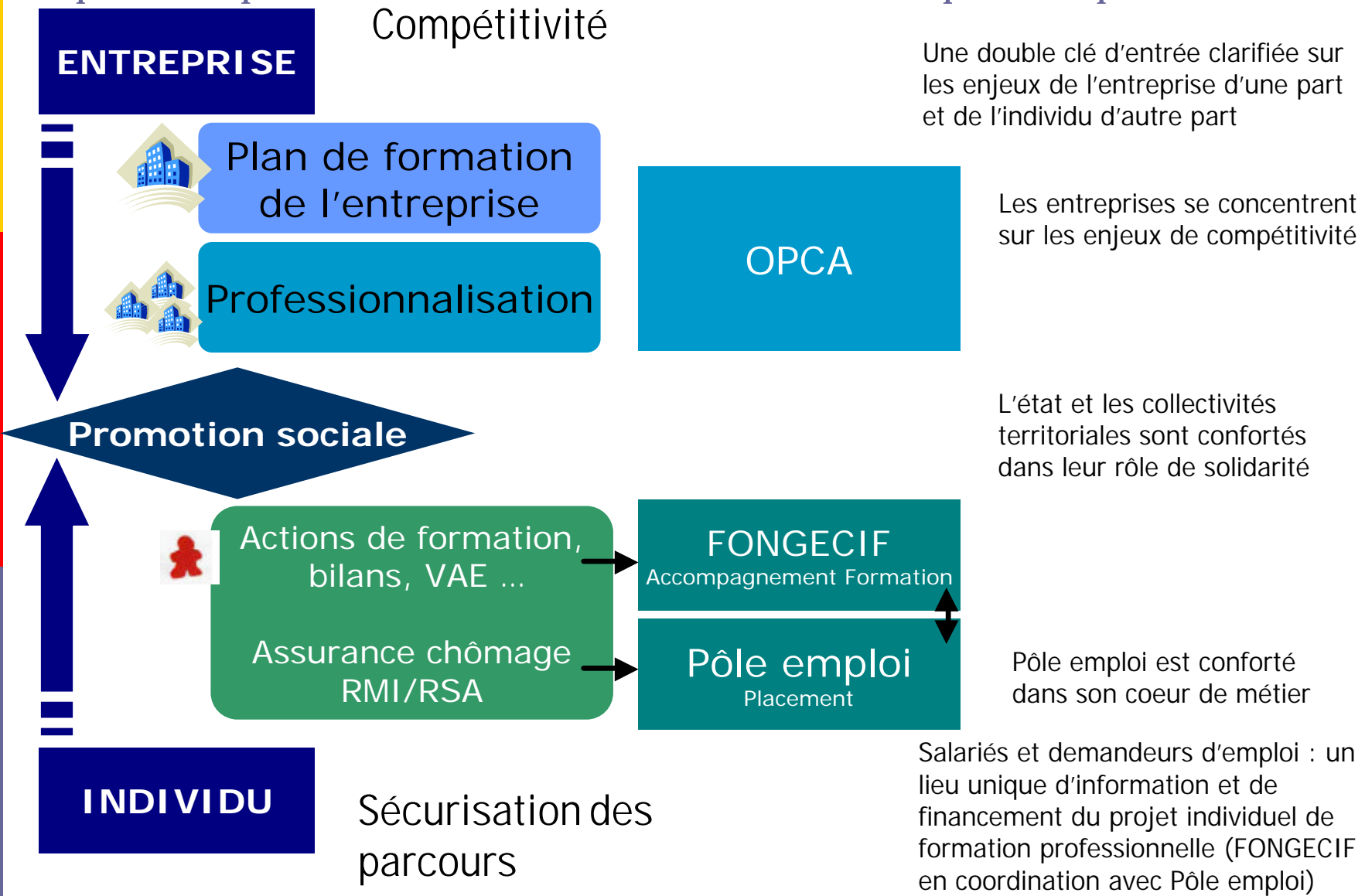
OPCA	3 000 M€	+ 5 000 M€ hors OPCA
	1 900 M€	
Fongecif	900 M€	L'écart se creuse dans l'accès à la formation entre les salariés et les demandeurs d'emploi

Service public de l'emploi				
Assedic	État	Conseils Régionaux	Conseils généraux	...
1 200 M€	1 400 M€	800 M€		

Les demandeurs d'emploi sont face à de nombreux interlocuteurs en fonction de leur statut

Proposition

Dispositif de professionnalisation et de sécurisation des parcours professionnels



Proposition Dispositif de professionnalisation et de sécurisation des parcours professionnels³
Contractualisation et financements (article 15)

