

ENTRETIEN PROFESSIONNEL BIENNAL (art. L. 6315-1 DU Code du travail)

Nom du salarié :

Nom du Manager (ou personne chargée de l'entretien) :

Date de l'entretien :

EVOLUTION DE L'EMPLOI ENVISAGEABLE	EVOLUTION DU SALARIE ENVISAGEABLE
<ul style="list-style-type: none">- Emploi occupé- Evolution possible du contenu de l'emploi selon l'entreprise- Evolutions de compétences envisageables	<ul style="list-style-type: none">- Mobilités envisageables depuis l'emploi occupé- Conditions associées à ces évolutions (niveau de performance, formation, passage par des fonctions intermédiaires....)
FORMATIONS SUIVIES DEPUIS DEUX ANS	PARCOURS PROFESSIONNEL DEPUIS DEUX ANS
<ul style="list-style-type: none">- liste des formations suivies depuis deux ans (entretien précédent)- certifications obtenues (agrément, habilitations, certifications, diplômes...)- compétences développées par la formation	<ul style="list-style-type: none">- emplois, postes, fonctions occupés depuis deux ans- compétences développées dans le cadre de ces fonctions
POLITIQUE DE FORMATION DE L'ENTREPRISE	POLITIQUE DE MOBILITE DE L'ENTREPRISE
<ul style="list-style-type: none">- possibilités d'accès à la formation existant dans l'entreprise- priorités de formation de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none">- possibilités de mobilité existant dans l'entreprise- moyens d'accompagnement des mobilités
UTILISATION DU COMPTE PERSONNEL DE FORMATION	SOUHAITS DU SALARIE EN MATIERE D'EVOLUTION PROFESSIONNELLE
<ul style="list-style-type: none">- souhaits du salarié pour l'utilisation de son CPF- propositions de l'entreprise pour l'utilisation du CPF	<ul style="list-style-type: none">- souhaits du salarié sur le contenu de son emploi- souhaits du salarié sur une évolution d'emploi (interne ou externe)
CONCLUSIONS DE L'ENTRETIEN	
<ul style="list-style-type: none">- formalisation des principaux constats réalisés lors de l'entretien- éventuellement pistes d'action voire engagements réciproques	
SIGNATURE SALARIE	SIGNATURE ENTREPRISE
(copie remise au salarié le :)	