

MASTER DRH – UNIVERSITE PARIS 1 PANTHEON SORBONNE

ANNEE 2015-2016

POLITIQUE DE FORMATION – EVALUATION

1. L'entreprise a engagé un processus de révision du support de ses entretiens annuels. Elle vous demande, en tant que Responsable Formation, ce que vous souhaiteriez voir inclus dans ces entretiens. Indiquez vos choix et justifiez-les.
2. Le Responsable Qualité vous indique qu'il a eu une observation lors du dernier audit de certification sur l'évaluation de l'efficacité des actions de formation, insuffisamment prise en compte. Il vous demande d'élaborer une fiche d'évaluation qui pourrait satisfaire l'exigence des auditeurs. Vous proposez une fiche et expliquez vos choix.
3. Quel lien faites-vous entre la politique de formation et la politique de rémunération ?
4. Au regard de l'ensemble de votre cursus cette année, comment percevez-vous le positionnement de la fonction formation au sein de la fonction RH ?