

Le système actuel

dans l'entreprise

 **Plan de formation de l'entreprise**
(au moins 0,9 % de la masse salariale)

 **Professionnalisation**
(0,5 % de la masse salariale
Contrat prof et période prof...)

 **Congé individuel de formation**
(0,2 % de la masse salariale)

 **Assuranciel**
Formations financées par l'UNEDIC

 **Solidarité**
Formations financées par l'État et les Collectivités territoriales

hors de l'entreprise

Dans les entreprises, tous les salariés ont potentiellement une solution pour se former

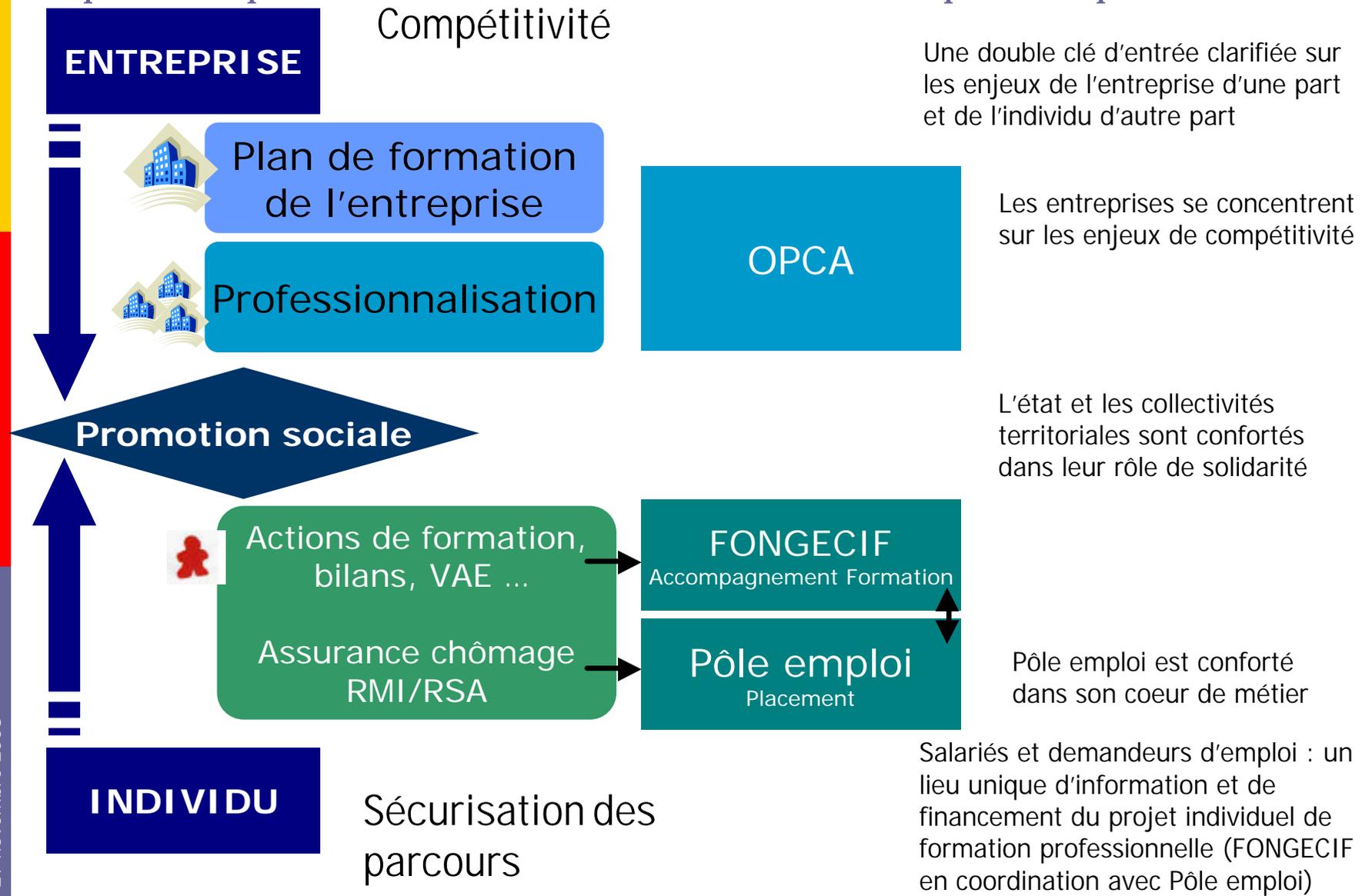
| | | |
|----------|----------|---|
| OPCA | 3 000 M€ | + 5 000 M€ hors OPCA |
| | 1 900 M€ | |
| Fongecif | 900 M€ | L'écart se creuse dans l'accès à la formation entre les salariés et les demandeurs d'emploi |

| Service public de l'emploi | | | | |
|----------------------------|----------|--------------------|-------------------|-----|
| Assedic | État | Conseils Régionaux | Conseils généraux | ... |
| 1 200 M€ | 1 400 M€ | 800 M€ | | |

Les demandeurs d'emploi sont face à de nombreux interlocuteurs en fonction de leur statut

Proposition

Dispositif de professionnalisation et de sécurisation des parcours professionnels



Proposition Dispositif de professionnalisation et de sécurisation des parcours professionnels³
Contractualisation et financements (article 15)

